

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Результат. Критерии выполнения
1.	Анализ потребности в педагогических кадрах в разрезе образовательных учреждений. Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Руководители образовательных учреждений	Ежегодно на 1 ноября.	Раннее выявление несоответствия между спросом и предложением по отдельным специальностям с целью организации системы переподготовки.
2.	Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии.	Руководители образовательных учреждений	постоянно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
3.	Проведение профориентационной работы в выпускных классах.	Руководители образовательных учреждений	постоянно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
4.	Формирование заказа на целевую подготовку обучающихся (выпускников) по направлениям педагогических профессий. Заключение договоров на обучение по целевым направлениям.	Руководители образовательных учреждений	По мере поступления заявок	Устранение кадрового дефицита
5.	Организация ежеквартального обновления информации педагогических вакансий. Размещение банка данных вакансий на официальных сайтах образовательных учреждений района.	Руководители образовательных учреждений	ежеквартально	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
6.	Направление в учреждения профессионального педагогического образования Чеченской Республики банка вакансий в образовательных учреждениях района по состоянию на 1 сентября следующего учебного года (в целях организации процедуры содействия трудоустройству выпускников).	Руководители образовательных учреждений	ежегодно	Возможность потенциальным работникам найти своего работодателя.
7.	Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому	Руководители образовательных учреждений	по мере поступления	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО

	месту трудоустройства выпускника.	учреждений	заявок на прохождение педпрактики постоянно	трудоустроившихся в ОО.
8.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности).	Руководители образовательных учреждений	в течение года	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
9.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Формирование базы данных выпускников, поступающих в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента).	Руководители образовательных учреждений	ежегодно к 1 октябрю	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
10.	Принятие участия во встречах со студентами педагогических ВУЗОВ.	Руководители образовательных учреждений	в течение года	Устранение кадрового дефицита
11.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием.	Руководители образовательных учреждений	ежегодно	Устранение кадрового дефицита
12.	Реализация плана мероприятий, способствующих формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии.	Руководители образовательных учреждений	постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей Увеличение числа абитуриентов, поступающих в ВУЗы и ПОО на педагогические специальности
13.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов.	Руководители образовательных учреждений	постоянно	Меры соц.поддержки