

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом МУ «Отдел образования  
Серноводского  
муниципального района»  
от 06.03.2020 № 27/п  
документов

Начальник \_\_\_\_\_ Э.А. Улубасв

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о мерах по обеспечению педагогическими кадрами муниципальной системы образования Серноводского муниципального района**

#### **1. Общие положения**

Настоящее положение разработано и утверждено с целью исполнения полномочий МУ «Отдел образования Серноводского муниципального района» в сфере координации, планирования и прогнозирования кадровой политики, организации мер по обеспечению педагогическими кадрами муниципальной системы образования Серноводского муниципального района.

#### **2. Комплекс мер по обеспечению педагогическими кадрами муниципальной системы образования Серноводского муниципального района**

- 2.1. Учет, анализ и прогнозирование потребности муниципальных образовательных учреждений в педагогических кадрах;
- 2.2. Сбор информации о наличии педагогических вакансий в муниципальных образовательных учреждениях;
- 2.3. Анализ и прогноз состояния системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений района;
- 2.4. Осуществление общего централизованного учета поступающей статистической и аналитической информации по вопросам кадрового обеспечения Отдела образования и образовательных организаций Серноводского муниципального района, подведомственных Отделу образования;
- 2.5. Проведение юридических консультаций руководителей и образовательных организаций Серноводского муниципального района, подведомственных Отделу образования, по вопросам организации и реализации муниципальной кадровой политики в области образования;
- 2.6. Участие в разработке и реализации стратегии развития сферы образования в части обеспечения его трудовыми ресурсами;
- 2.7. Организация аналитического и методического обеспечения принятия руководством управленческих решений по кадровым вопросам;

- 2.8. Разработка и реализация комплекса планов и программ по работе с персоналом с применением современных методов и технологий управления персоналом;
- 2.9. Создание резерва кадров для выдвижения на руководящие должности на основе политики планирования карьеры, развертывания системы непрерывной подготовки работников с использованием практики оценок, ротации, переподготовки, повышения квалификации и стажировки;
- 2.10. Прогнозирование и планирование потребности Отдела образования и подведомственных Отделу образования организаций в персонале;
- 2.11. Создание системы кадрового учета и документирования трудовой деятельности работников Отдела образования;
- 2.12. Обеспечение соблюдения норм трудового права в работе с персоналом Отдела образования и руководителями организаций Серноводского муниципального района, подведомственных Отделу образования;
- 2.13. Изучение рынка труда, проведение анализа движения кадров, оценки удовлетворенности персонала и других исследований;
- 2.14. Обеспечение сохранности и развития имеющегося кадрового потенциала;
- 2.15. Обеспечение системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- 2.16. Организация привлечения молодых специалистов в общеобразовательные организации;
- 2.17. Закрепление молодых специалистов в общеобразовательных организациях;
- 2.18. Обеспечение методической поддержкой молодых педагогов;
- 2.19. Оказание мер социальной поддержки педагогам.
- 2.20. Проведение мониторинга кадрового обеспечения подведомственных организаций Серноводского муниципального района, подготовка предложений по перспективам подготовки педагогических работников;
- 2.21. Разработка предложений по развитию кадрового потенциала;
- 2.22. Разработка и реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников;
- 2.23. Оказание содействия педагогическим учреждениям профессионального образования в трудоустройстве выпускников - молодых специалистов. Осуществление анализа их трудоустройства. Взаимодействие со службой занятости населения;
- 2.24. Создание информационного банка резерва кадров на должности муниципальной службы в Отдел образования, а также на руководящие должности в организациях Серноводского муниципального района, подведомственных Отделу образования;
- 2.25. Организация и проведение конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Серноводского муниципального района;
- 2.26. Оказание юридической помощи структурным подразделениям Отдела образования и организациям Серноводского муниципального района, подведомственным Отделу образования, по применению действующего законодательство по правовым вопросам;
- 2.27. Работа с обращениями граждан, поступающими в Отдел образования;

- 2.28. Индивидуальное консультирование по актуальным кадровым вопросам организаций Серноводского муниципального района, подведомственных Отделу образования;
- 2.29. Контроль за исполнением руководителями структурных подразделений Отдела образования постановлений, приказов и распоряжений по вопросам работы с персоналом;
- 2.30. Анализ потребности в педагогических кадрах в разрезе образовательных учреждений. Проведение ежеквартального мониторинга потребности в педагогических кадрах;
- 2.31. Обеспечение условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся образовательных организаций на получение педагогической профессии;
- 2.32. Формирование заказа на целевую подготовку обучающихся (выпускников) по направлениям педагогических профессий;
- 2.33. Обеспечение размещения сведений о вакансиях на официальных сайтах образовательных учреждений района;
- 2.34. Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника;
- 2.35. Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности);
- 2.36. Обеспечение выявления обучающихся, склонных к педагогической деятельности;
- 2.37. Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием;
- 2.38. Обеспечение проведения в ОУ мероприятий, способствующих формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии;
- 2.39. Обеспечение условий для адаптации и закрепления молодых специалистов в ОУ района.